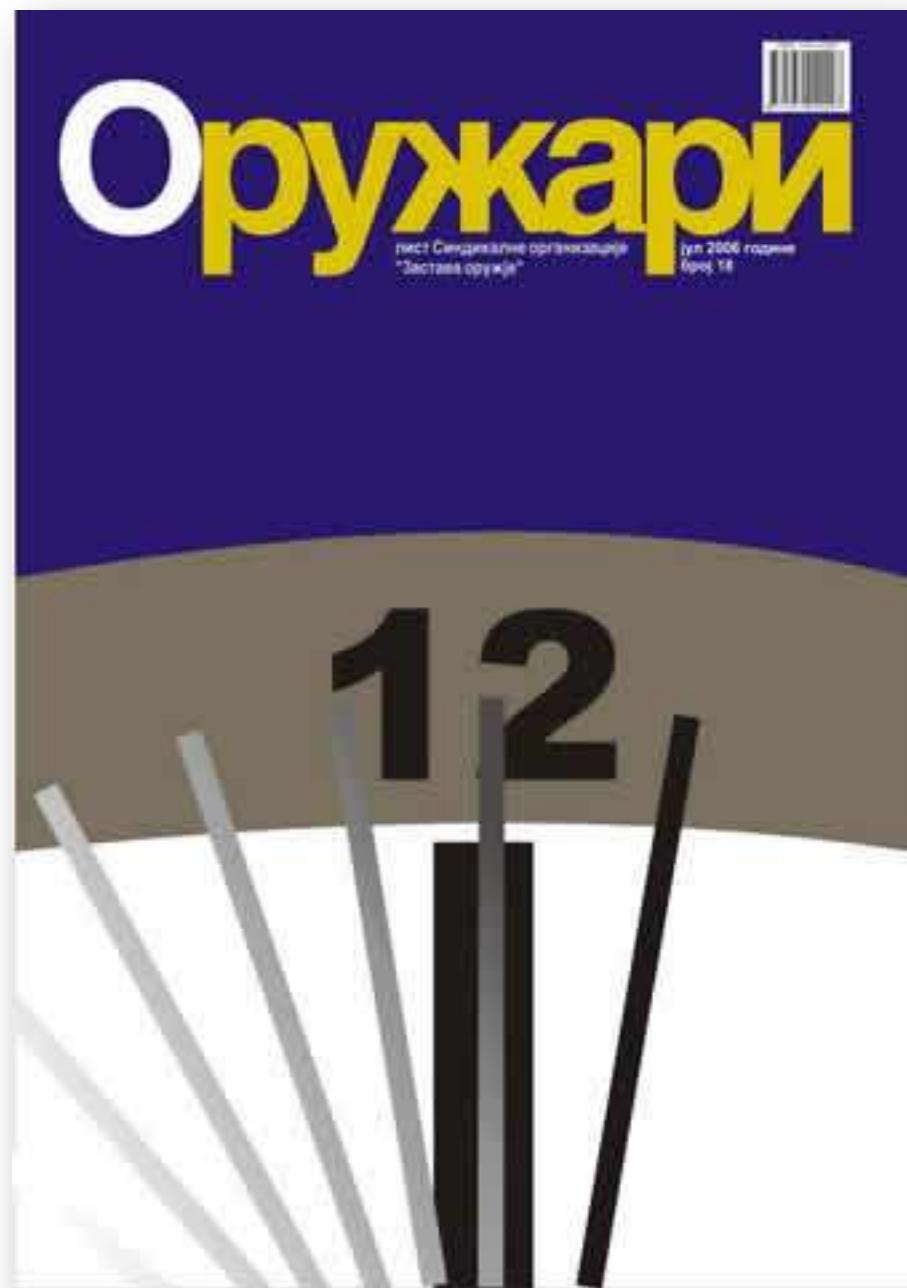


Избор најбажнијих бести из часописа



Иншервју са Команданшом ојерашивних снага Војске Србије и новоизабраним ћредседником Управног одбора Засава Оружје

"... БЕЗ РЕАЛНОСТИ МИ НЕ МОЖЕМО ПОСТАВИТИ ЗДРАВЕ ОСНОВЕ ПЛАНИРАЊА И ДАЉЕГ РАЗВОЈА ЗАСТАВЕ "



*Генерал-мајор Драган Колунција,
командант ојерашивних снага Војске Србије
и председник Управног одбора Засава Оружје*

**Генерал - мајор
Драган Колунција**

Лични подаци:

- рођен 28. априла 1959. године
с. Горње Водичево, Босански Нови, БиХ, Србин
- брачни статус: ожењен, троје деце

Завршене школе:

- Војна академија КоВ
- Командно - штабно усавршавање
- Генерал - штабно усавршавање

Досадашње дужности:

- командир вода
- командир чете
- заменик команданта батаљона
- командант батаљона
- начелник одсека за оперативно наставне послове у бригади
- начелник штаба бригаде
- командант бригаде
- начелник одељења за оперативне послове у ПрК
- заменик команданта ОпС
- у чину генерал мајора од 06. октобра 2005. године

Познавање страних језика: Енглески и Руски језик
подаци преузети са сајта Војске Србије

Оружари: Колико је урађено у процесу интеграције Војске Србије у Партерство за мир?

Генерал Колунција: Питање интегрисања Војске Србије у Партерство за мир је практично политичка одлука, а оно што ја могу да кажем за Војску да ми у очекивању такве одлуке не чекамо, већ у оквиру реформе Војске уједно вршимо и прилагођавање Војске новим моделима, односно стандардима за то будуће време. Иако се може рећи да у досадашњим процесима имамо доста успеха, ја мислим да је то још увек веома велик посао. Биће ту нормално и доста потешкоћа које су присутне код нас као друштву уопште али јебитно да на томе радимо и да желимо да што пре постигнемо резултат.

Шта се дешава по питању реорганизације Војске?

Стратегијски преглед је већ објављен у средствима јавног информисања. Поред тога што је представљен Председнику Републике Србије, господину Борису Тадићу, представљен је Војнополитичким аналитичарима, командантима оперативних састава и командантима ранга пук бригаде самосталног батаљона у целој Војсци Србије, у циљу разумевања процеса који нас очекује. То је један веома битан документ, међутим, оно што ми очекујемо је да он добије своју законску форму

изрека Парламент. Кад добије законску форму онда он постаје за нас обавезан. Оно што се може приметити и што је општи закључак јесте да он сигурно није идеалан или представља једну изузетну основу и то је први пут да је реално изнето стање и да постоји програм који је заснован на реалним чињеницама, а то је да постоји људски потенцијал, материјални ресурси, постоји модел, циљ који желимо постићи и оно што је најбитније што смо успели, а то је да на неки начин повежемо тај део са финансијском конструкцијом тог целог процеса. И ником не желимо да дајемо нереална обећања, ми желимо да будемо Војска која ће бити изузетно ефикасна и поуздана, какву наше друштво заслужује.

Какви се ефекти од тих промена могу очекивати по Одбрамбену индустрију Србије?

Одбрамбена индустрија је свакако један од битних чинилаца уопште система безбедности, јер ако имате одбрамбену индустрију можете увек да се прилагодите неким новим изазовима, претњама и ризицима до којих свакако увек може доћи. Потврда тога су догађаји у САД од 11. септембра, па и оно што се на данашњи дан десило у Лондону... Имајући то у виду друштво мора бити спремно за такве ризике, а ако имате војну индустрију ви сте на неки начин

наставак на страни 4 ➔

ИНТЕРВЈУ СА ПРЕДСЕДНИКОМ УПРАВНОГ ОДБОРА

Наставак са стране 2...

самостални и можете да пројектујете своју одбрану, односно да се прилагођавате новим претњама и изазовима.

Оружари: Да ли Застава оружје може очекивати да ће Војска Србије исказати своје потребе за нашим оружјем?

Генерал Колунџија: Претпостављам да овде посебно мислите на пушку M21. Војска је сигурно заинтересована да то, међутим ту треба завршити тај пројекат пушке и онда је понудити коначно верификовану за употребу и сматрам да би најприкладнији и најбоље било да се она прво докаже у нашим оружаним снагама што ће бити и најбоља реклами и препорука за ширу продају. Без обзира на оспоравања те пушке, која су била с разлогом или не, ја не улазим у то, оно што ја знам као војник је да је то пушка која има будућност, за коју треба довршити до краја испитивања и верификацију и тиме створити услове за регуларну употребу у нашим оружаним снагама, а самим тим се ствара и претпоставка за извоз. Оно што је карактеристично је да Застава оружје има своје име и имић и она је позната, и на крају крајева сама оволовика потражња за нашем аутоматском пушком M21, као и за аутоматским бацачем граната, пушкомитралјезом 7,62 mm, митралјезом M84, који су свакако изузетно цењени у свету довољно говори. Мислим да је то оно на шта Застава мора да се усмери, тј. на производњу такве



тому да практично Застава буде та која ће бити подршка реформе Војске, самим тим што ћемо ми користити наше наоружање. Међутим, оно што желим да истакнем, а то сам још на првој седници тражио, су перспективност и планови Заставе за будућност. Говорим о плановима од пет и десет година

... то сам још на првој седници тражио, перспективности и планови Заставе за будућност. Говорим о плановима од пет и десет година унапред ...
... Ни у ком случају не желим никоме да дајем неке лажне наде, приче, причице ...
... без реалности ми не можемо поставити здраве основе планирања и даљег развоја Заставе ...

врсте робе која већ има имић, али да и то побољшава још више за неко будуће време.

Од недавно сте Председник Управног одбора Заставе оружје, какви су Ваши планови?

Морам да признаам да то што ми је указано поверење да будем у Управном одбору, а посебно избор за председника Управног одбора скватам као част. Ја се до сада никада нисам бавио оваквим пословима, међутим сваки војник од првог корака се бави организацијом, планирањем и ја ћу уложити своје физичке и умне способности и оно што знам на основу мог учешћа у пројектовању новог модела Војске и израде стратегијског прегледа, да радим на

унапред... То је оно без чега се данас не може ни у једној сferи живота ни размишљати а камоли нешто радити. Наравно они морају бити засновани на реалним чињеницама. Ни у ком случају не желим никоме да дајем неке лажне наде, приче, причице, оно што је слатко чути, већ желим да људима буде што више реалност приближена јер, без реалности ми не можемо поставити здраве основе планирања и даљег развоја Заставе.

За "Оружаре" разговор водила: Санја Антонијевић

ИЗ РАДА СКУПШТИНЕ ЗАСТАВА ОРУЖЈЕ Д.П.

Војлом Скупштине Застава оружје Д.П., смењени су чланови Управног одбора представници државног капитала, као и усаглашени члан Управног одбора од стране пословодства и синдиката. Смењени су: 1. генерал потпуковник **Миломир Миладиновић** - представник државног капитала; 2. **Вељко Кадијевић** - представник државног капитала, 3. **Драган Шутановић** - представник запослених.

Горан Стојановић - бивши секретар министарства одбране, раније је поднео оставку, док представник синдиката **Драган Илић**, није мењан. Изабрани су нови чланови Управног одбора Застава оружје Д.П., тако да је Управни одбор сада у следећем саставу:

1. генерал мајор **Драган Колунџија** - представник државног капитала и председник Управног одбора.
2. пуковник **Станоје Килибарда** - представник државног капитала.
3. **Владо Вучковић** - представник државног капитала из локалне самоуправе.
4. **Вељко Кадијевић** - представник запослених.
5. **Драган Илић** - представник синдиката и заменик председника Управног одбора.

Синдикална организација се захваљује смењеним члановима Управног одбора Драгану Шутановцу и генерал потпуковнику Миломиру Миладиновићу на раду у Управном одбору и зато што у кључним тренутцима нису подржали отпуштање запослених из наше фабрике.

Један корак ка циљу

Промене које су започете не смеју бити заустављене. То је основни разлог зашто је наша организација подржавала и учествовала у активностима и протестима које је организовао Градски одбор металаца Крагујевца.

Морамо сустичи "свет" који је у протеклој деценији двадесетог века отишао даље док смо ми назадовали. Зато је потребно много енергије и одрицања. Ништа велико и значајно не настаје већ уз муку и одрицање генерација. А ми смо велика фабрика!

Ми имамо шансу да станемо "раме уз раме" са највећим фабрикама света и равноправно се такмичимо са њима. Зато морамо брже да се мењамо да не би остали у амбису у који смо били запали. Први услов за будуће битисање је квалитетан производ и то имамо, захваљујући квалитетној радној снази и устројеном систему квалитета.

Два су пута којима морамо ићи. То су подмилађивање фабрике и увођење нове опреме. Зато и ако имамо до вольан број запослених, одлучено је да се укључе млади у рад. Без њих ова фабрика не може да изађе из кризе.

Набавка нове опреме је почела и она је условљена средствима, којих немамоовољно. Нова опрема даје бољи квалитет производа и продуктивнија је. Њеним увођењем у производњу драстично се смањује број потребних радника. Јасно је да мора да се обави замена радне снаге, а наш је задатак да тај процес протече што безболније. На том путу морамо да пожуримо.

Први услов за будуће битисање је квалитетан производ и то имамо, захваљујући квалитетној радној снази и устројеном систему квалитета.

Два су пута којима морамо ићи. То су подмилађивање фабрике и увођење нове опреме.

Оно што је нашу Фабрику увек разликовало од других је да пре свих уочи којим путем треба ићи.

Југослав Ристић

Тако припремљени бићемо спремни за интеграције са другим компанијама, које креирају већ глобализовано тржиште у овој области. Све ово су мотиви да покушамо и протестима да се изборимо за измену закона, којим би се збринули они којима недостаје пет година до пензионисања. То је добра мера за цело друштво. На први поглед домет који је досегнут овим заједничким протестима није велики, али он у себи носи наговештаје будућих догађаја. Начињен је један корак ка циљу. За сада смо натерали Владу да о томе размишља до јесени.

Оно што је нашу Фабрику увек разликовало од других је да пре свих уочи којим путем треба ићи. Тако је и данас. И зато данас у Србији делујемо авангардно. Не служимо се јефтином демагогијом, већ само истином и зато имамо шансу да успемо!



Издавач: Синдикална организација Застава Оружје. Главни уредник: Југослав Ристић
Сарадници: Санја Антонијевић, Јасна Милановић, Душница Радуловић, Катарина Јаковљевић
Техничка припрема: Невен Петровић, Верольуб Јецић, насловна страна: Милош Поповић,
илустрације: Иван Радуловић, стр 10, фотографије: Радосав Миладиновић. Адреса: Трг Тополиваца 4, Телефон/факс: 034/323-059, e-mail: sindznp@verat.net WEB: www.oruzari.co.yu

ЛИЧНИ СТАВ

АКТУЕЛНО:

НОВИ ПОСЛОВНИ ПРОСТОР У ВЛАСНИШТВУ СИНДИКАТА - ПУТ КА ЕВРОПИ

У нашој фабрици је почетком 90-тих година створен снажан синдикат који је успео да се избори у тешким временима да сачува јединство чланства, пре свега, да у остваривању својих циљева у катастрофално тешким временима ратова, санкција и инфлације, избори место за себе и своје раднике. Борба за права радника уз увек присутан страх од репресивних мера тадашњих властодржаца у држави и фабрици била је иссрпљујућа и дуготрајна. То што смо у већини били јединствени и са јасним циљевима, дало нам је доволно снаге да истрајемо, да би данас као лидери синдикалне борбе могли да будемо пример за све остале синдикате у граду и држави. Да се од успеха претходног синдикалног руководства не може живети већ да треба ићи напред, садашње руководство одлично схвата и од првог дана свог постојања па до данас са великим успехом води своје чланство напред и још увек држи позицију лидера. У време транзиције и приближавања наше привреде развијеним европским државама само **На атрактивној пословној локацији!** најбољи могу опстати у тржишној утакмици. Наша фабрика је способна за то, има искуство у свом послу и светски признате производе, као и традицију дугу, преко 150 година. Синдикално руководство на челу са својим председником, такође је пуно тога урадило у циљу приближавања наше синдикалне организације, начину рада и постојања синдиката у развијеним европским земљама. У нашој јавности је мало познато да се синдикати тамо баве пословима ради увећања свог капитала, а на тај начин и своје реалне моћи и снаге. Захваљујући томе што имамо праве људе на правом месту наша синдикална организација данас поседује пословни простор у центру града и згради Дома синдиката. Могућности зараде од тог пословног простора су велике. Увек присутна у мањој или већој мери, инфлација не може да нам обезвреди оно што смо мукотрпно зарадили, што је економски гледано најбитније за све нас у синдикату. На овај начин уложена средства су сигуран и трајан извор прихода који ће омогућити већи, сигуран и стабилан прилив новца у заједничку касу, а самим тим и много веће могућности за помоћ чланству у свим тешким ситуацијама које живот намеће. Да је куповина пословног простора улагање за сигурнију



будућност, оправдава још једна релевантна чињеница и информација о пракси у Европској унији, чemu постепено тежи и наше законодавство. Пракса је да у многим фабрикама синдикати немају свој простор унутар фабрике и све активности се обављају ван фабричког круга.

С обзиром на честе економске и политичке промене код нас, немогуће је предвидети у каквом ћемо положају ми бити. Да судбина Синдикалне организације и њен рад не буду угрожени од било

ког економског моћника или будуће политичке праксе, овај потез синдикалног војства оправдава и чини максимално сигурним обезбеђење за будућност и лидерску позицију овог синдиката не само у граду, већ и у целој држави. У том случају по наступању овакве ситуације, моћи ћемо да се несметано договарамо и организујемо. Битно је и да ћемо имати, без било какве законске процедуре лакши и бржи контакт са медијима као и са представницима других синдиката. Све укупно сагледано, ово руководство је имало визију како на најбољи начин ићи корак испред садашње ситуације и равноправно са најорганизованијим синдикатима Европске уније.

Надам се да ћемо остати хомогена целина, да би се одржали на врху. Дугујемо то пионирима радничког организовања и садашњој најпросвећенијој радничкој класи којој сви ми припадамо.

Милан Савић,
РЈ Одржавање инфраструктуре.

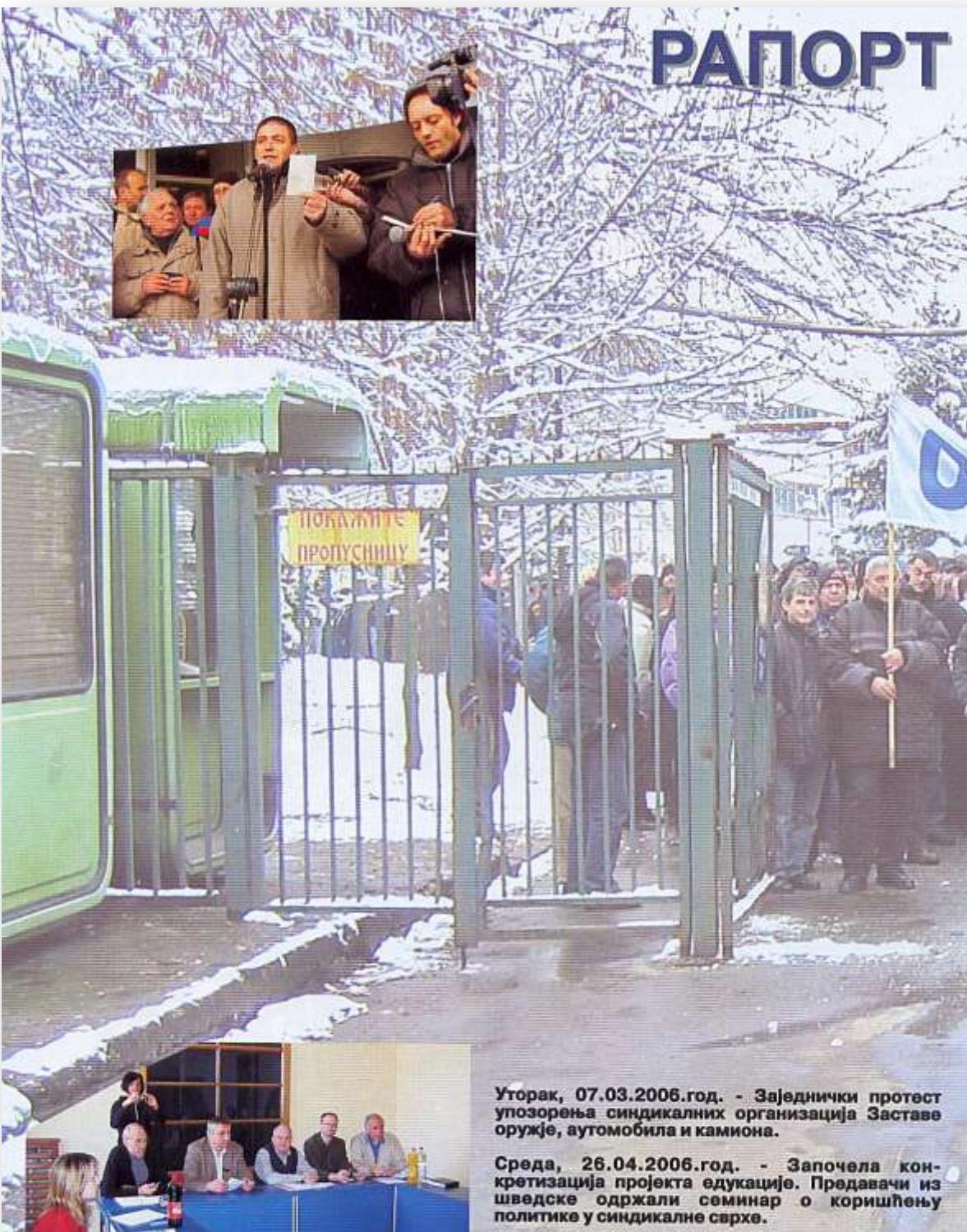
По огласу који је дат у дневној штампи одмах по реализацији куповине овог простора, јавио се **занинтересовани закупац!**

Део простора је већ издат по ценама од 270 ЕУР у динарској противредности месечно. Уговор од 1. јула је потписан на 6 месеци, са могућношћу продужења на 2 до 3 године са НВО, белгијским Каритасом. Пре тога је простор уређен тако што је стављен нови тепих и просторије окренете. Урађен је пројекат за грејање и биће предат Енергетици ради термоенергетске сагласности. Активирана је и телефонска линија.

Тако ће ова одлична идеја већ почети да се **материјализује и доноси стабилан приход** нашој Синдикалној организацији.

Информације су добијене љубазношћу **Милутина-Бате Петровића**, члана Одбора Синдикалне организације.

РАПОРТ



Четвртак, 02. 03. 2006.год. - Потписан Уговор о сарадњи са синдикатом металаца шведске. Уговор су поред Синдикалне организације Застава оружје потписали још и Синдикална организација Аутомобили и УТС Независност. Уговор подразумева и пројекат едукације синдикалних активиста.

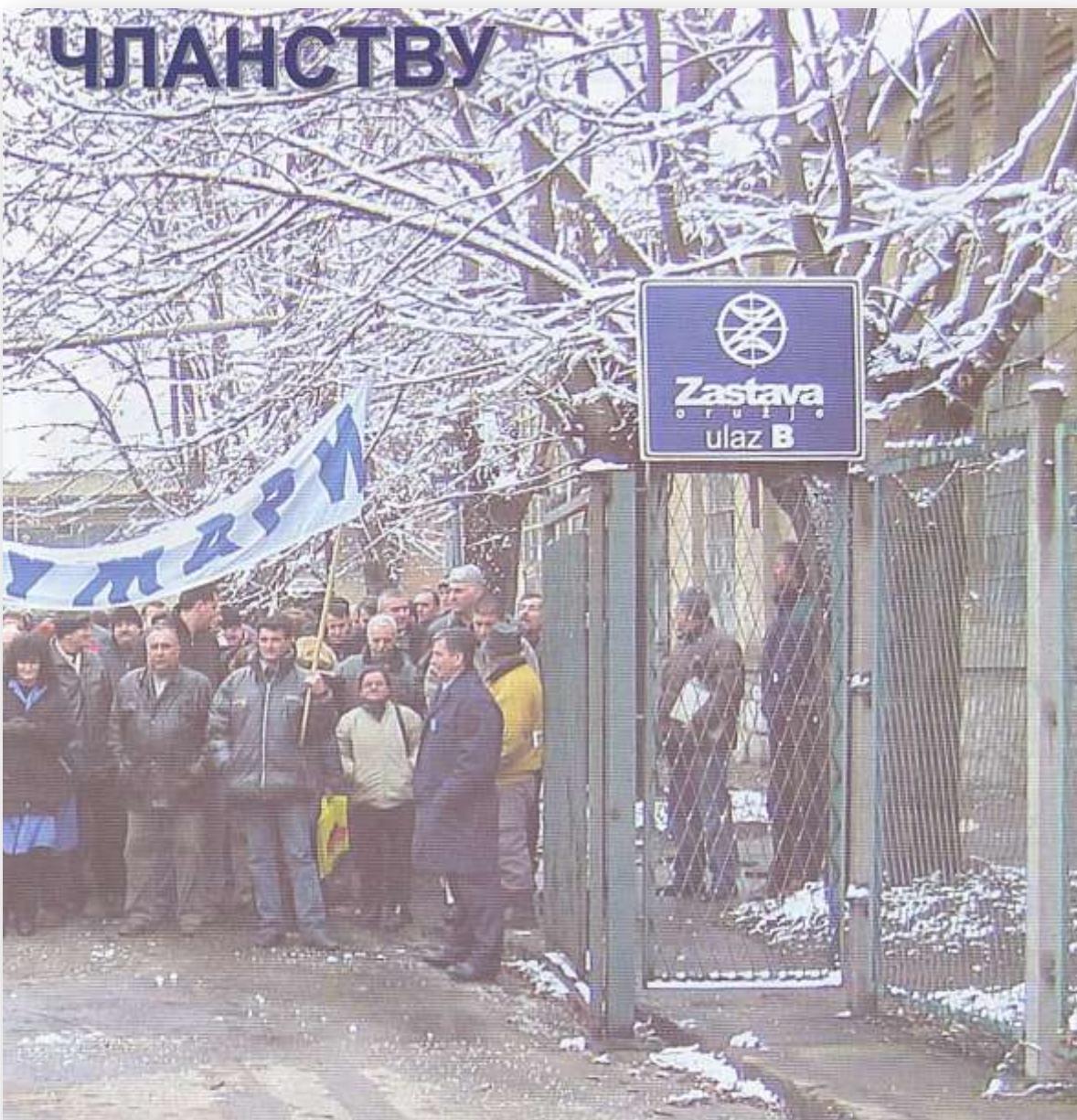
Уторак, 07.03.2006.год. - Заједнички протест упозорења синдикалних организација Заставе оружје, аутомобила и камиона.

Среда, 26.04.2006.год. - Започела конкретизација пројекта едукације. Предавачи из шведске одржали семинар о коришћењу политике у синдикалне сврхе.

Понедељак, 15.05.2006.год. - У оквиру пројекта едукације запослених са радом почела рачунарска радионица.

Понедељак, 05.06.2006.год. - Заједнички протест упозорења синдиката металаца Крагујевца са захтевом да Влада одржи седницу у Крагујевцу и крене да решава питања крагујевачких фабрика металског комплекса.
Уторак, 13.06.2006.год. - Наставак протеста.

ЧЛАНСТВУ



Четвртак, 22.06.2006.год. - Захваљујући притиску синдиката одржана седница Владе у Скупштини града Крагујевца. Седници присуствовали Витомир Гламочек, председник Самосталног синдиката Крагујевца, као представник Заставе оружје и Зоран Михајловић, председник Синдикалне организације Заставе аутомобили.

Резултати седнице:

- наставак финансијске подршке до приватизације за фабрике металског комплекса;
- Инвестициона подршка Застави оружје у износу од 276 милиона динара за модернизацију фабрике;
- продужетак 330-а;
- наставак социјалног програма збрињавања вишкапозаслених;
- разматрање могућности збрињавања запослених са пет и мање година до пензије, како би се на тај начин решио вишак и створила шанса за запошљавање младих.



Петак, 30.06.2006.год. - Одржан Конгрес Савеза Самосталних Синдиката Србије. На конгресу је за председника поново изабран Миленко смиљанић, а такође, је изабран Статутарни надзорни одбор.

Сања Антонијевић



ИЗБОРНЕ АКТИВНОСТИ О.О. ЦРВЕНОГ КРСТА ЗАСТАВА ОРУЖЈЕ Д.П.

У организацијама Црвеног крста Србије, завршавају
се извори за мандатни период 2006-2010. године



Миланка Павловић

КАО И СВАКЕ ГОДИНЕ, ТАКО И ОВЕ У ОРГАНИЗАЦИЈИ ЦРВЕНОГ КРСТА, НАШИ ДАВАОЦИ КРВИ СУ ОТИШЛИ КОД БРАТСКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ У ПРИЛЕП, УЗ ВЕЛИКУ ПОМОЋ ПОСЛОВОДСТВА, РАДИ ТРАДИЦИОНАЛНОГ УЗВРАЋАЊА ГОСТОПРИМСТВА И ОДРЖАВАЊА ДАЉЕ БЛИСКЕ САРАДЊЕ. ПРИМЉЕНИ СМО ВРОЛ СРДАЧНО И ОВИМ ПУТЕМ СЕ ЗАХВАЉУЈЕМО У НАДИ ДА ЂЕМО И ДАЉЕ ОВАКО УСПЕШНО САРАДЈИВАТИ. У ДАЉЕМ РАДУ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЦРВЕНОГ КРСТА БРИГА О СОЦИЈАЛНО УГРОЖЕНИМ РАДНИЦИМА ОСТАЈЕ И ДАЉЕ КАО БИТАН ПРИОРИТЕТ ШТО ЈЕ ИСТАКНУТО И У ПРОШЛОМ БРОЈУ ОРУЖАРА. У ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦРВЕНОГ КРСТА СРБИЈЕ ЗАВРШАВАЈУ СЕ ИЗВОРИ ЗА МАНДАТНИ ПЕРИОД 2006 - 2010.



24.05.2006. године одржана је изборна скупштина Основне организације Црвеног крста Застава Оружје на којој су, поред подношења извештаја о веома успешном раду у претходном периоду изабрани и нови представници подружнице Црвеног крста Застава Оружје Д.П.

За секретарку изabrana je **Миланка Павловић**, П.Ј Економика, а остали чланови одбора су:

Слободан Пантeliћ - П.Ј 13 - секретар комисије за социјално хуманитарне делатности, **Радосав Матовић** - П.Ј 13 - секретар комисије за добровољно давање крви, **Драгана Влајковић** - П.Ј 08 - наш представник у Скупштини градске организације Црвеног крста, **Зоран Шекуларац** - П.Ј 43, **Нада Павловић** - П.Ј 61 и **Миљана Топаловић** - П.Ј 04.

Поред наведених чланови скупштине су **Рајко Перовић**, **Перица Лазовић** и **Зоран Бојић** из П.Ј 13, **Братислав Тошић** и **Ранђел Исаиловић** из П.Ј 43, **Зоран Милојевић** из П.Ј 31, **Милијана Гајић** из П.Ј 50, **Миодраг Васовић** из П.Ј 62, **Марина Алексић** из П.Ј 64, **Назим Детанац** из П.Ј 81 - Нови Пазар, **Радомир Јевтић** из П.Ј 91, **Оливера Павловић** из П.Ј КОП и **Зоран Радовановић** из П.Ј 45.

На овој седници потврђен је ранији избор чланова комисија за социјално-хуманитарну делатност и за добровољне даваоце крви.

Рад организације се обавља по већ

устаљеним принципима. Помоћи за куповину лекова, наочара и сл. одобравају се свакодневно по пристизању захтева, а у току су припремне радње за поделу пакета за социјално угрожене раднике и обилазак болесних чланова наше организације. У акцији "Дајте Нади наду" наши активисти су прикупили 84,820,00 динара, па се овом приликом захваљујемо свим људима добре воље и великог срца у име Надиних родитеља.

У акцији добровољног давања крви која је одржана 22.06.2006. наши даваоци су по ко зна који пут показали своју хуманост. Прикупљено је 59 јединица ове драгоцене течности. Великој акцији хуманиста придружило се по први пут и троје младих радника.

Позивамо и остале младе колеге да нам се придруже на следећој акцији јер - **"свака кап живот значи"**.



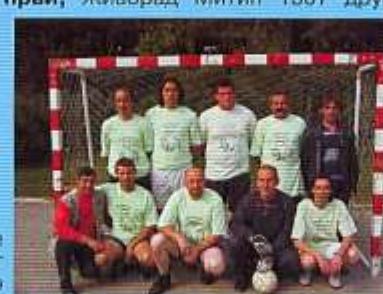
Одржана су спортска такмичења у организацији Синдиката

Резултати са овогодишњих такмичења: Укупно је победа РД Зрак у збиром ће свим дисциплинама, други је Јуш узасшојно



1. место РД Зрак

Такмичење у баскету није завршено до закључења овог броја тако да им се извињавамо што немамо њихове резултате. Такође је одржана и 10. јубиларна олимпијада синдиката привреде СЦГ у Чачку од 13.до 17.06. Наши представници су остварили запажен резултат и вратили се са 4 освојена пехара. **1. место** (што је било очекивано) у стрељаштву, **2. место** у надвлачењу конопца за жене, **3. место** у пикаду и **3. место** у баскету.



2. место Одржавање



3. место Алашница

ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У "ЗАСТАВА ОРУЖЈЕ" Д.П.

7 години тзв. родне равноправности, тј. равноправности међу јоловима, на сваком кораку се могу чути разговори о положају жена, који многи оцењују као неравноправан, истичући при том присутну дискриминацију при запошљавању, поделу послова на штету жене итд. Када се анализира положај жена запослених у нашем Предузећу мора се, ипак, имати у виду да је реч о предузећу "металске гране" (којој жене, иако присутне, нису и главни носиоци послова. Разлози су навели младе девојке да се определе за производнајанима, за рад на машинама које захтевају непрекидно стајање, а присутна уља, сапунице и друге штетне материје, разликују се од случаја до случаја. Сада, када су многе од њих овде годинама, запозле нису ни важни. Од укупно 2630 запослених, 934 су жене. Оне јављају различите послове, с обзиром на врсту и степен стручне испреме (298 жена ради у производњи за машином, нормирање јуловске; 98 у производњи, рад по времену; 183 у режији и 355 у служби). Може се рећи да, када је реч о подели послова, у нашем Предузећу није присутна дискриминација кена. То потврђује и подatak да је од 65 новопримљених радника за послове у производњи, запослено више од 20 младих девојака. Највећи број жена запослен је у "служби" што је и разумљиво, с обзиром на врсту јанимања за коју се оне најчешће опредељују. Ти послови се обављају у условима који се у великој мери разликују од услова у производњи. Може се рећи да су, на неки начин, близи нашим схватњима о томе "шта жене треба да раде". Ипак, без обзира на заступљеност жена на овим пословима, нису присутне и на вишим јуководећим положајима. Нема их ни у тзв. "правом тиму". Од 934 жене које су запослене у ЗАСТАВА ОРУЖЈУ, 998 ради у директној производњи, на пословима који су нормирани. Норме представљају стандарде, одређене према показатељима који су везани за операције на машинама. Оне су задате, без обзира на то да ли те операције изводе мушкираци или жене, и морају бити испуњене. Није познато да ли постоје документи који одређују коју врсту послова жене не могу да обављају. Послови који захтевају тежи физички рад, већу физичку спремност, послови који подразумевају присуство разних штетности, радна места која су дефинисана као "угрожена" нису и она на којима нећете видети жене. Присутне су и на Стрелишту, у Калионици, Штанцерију, Галванизацији... После напорног рада у Предузећу, у производњи, магацину, канцеларији, све оне одлазе својим кућама где их такође очекују неки други, не мање заморни послови. И тако се оне сваког дана боре за то да буду "родноравноправне". Дакле, да им се пружи иста шанса коју имају мушкираци.

Катарина Јаковљевић



